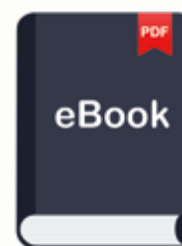


ZakonikPrace365.cz

ZÁKONÍK

PRÁCE & CESTOVNÍ NÁHRADY

V ceně:



Bonusy,
aktualizace:



Interaktivní komplet nejnovějšího
znění zákona po všech novelách s úvodním
komentářem posledních změn, přehledem
sazeb cestovních náhrad, e-bookem
a celoročním aktualizacím servisem

SPV

SPOLEČNOSTI
PRO VÁS

PRODEJ
A ZAKLÁDÁNÍ
SPOLEČNOSTÍ

EKONOMICKÝ
SOFTWARE

#1

POHODA

Zákoník práce & Cestovní náhrady 2026

Potřebujete vědět vše důležité o novelách za pár minut? Otočte stránku!

Souhrnně k posledním změnám pracovněprávních předpisů

Strana **3**

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Strana **6**

Sazby tuzemských cestovních náhrad a náhrad za home office

Strana **62**

Sazby zahraničního stravného

Strana **63**

ZDARMA e-book s nejnovějšími zněními?

Jednoduchá registrace QR kódem na obálce nebo na ZakonikPrace365.cz!

POHODA EKONOMICKÝ SOFTWARE **#1**

Ideální pro komplexní zpracování účetnictví a daňové evidence

mPohoda prodej a fakturace

Appka pro minutovou fakturaci a online sdílení dokladů s účetní

Apple Android WWW

ZÁKONÍK PRÁCE & CESTOVNÍ NÁHRADY 2026. 1. vydání. Právní stav 1. ledna 2026.

ZakonikPrace365.cz

ISBN 978-80-8183-231-4 (e-book v pdf)

© 2026 DonauMedia, s. r. o., Tallerova 4, Bratislava. Pište nám na e-mail: newsletter@newsletter.cz. Vyrobeno v EU.

Upozornění: Znění textů v této publikaci bylo prověřeno s veškerou dostupnou péčí, vydavatel ani prodejce však nepřebírají žádné záruky za eventuální škody vzniklé jejím použitím a neodpovídají tedy za to, pokud by na základě textů zveřejněných v této publikaci kdokoliv konal nebo se zdržel konání a v souvislosti s tím mu vznikla jakákoliv škoda materiální nebo nemateriální povahy. Jediným rozhodujícím zněním zákonů v případě pochybností a sporů jsou texty ve Sbírce zákonů. Autorská práva k této publikaci jsou předmětem ochrany podle zákonů ČR a SR a vykonává je výhradně vydavatel. Rozmnožování a šíření jakýmkoliv způsobem celku nebo části této publikace bez výslovného písemného svolení vydavatele je zakázáno. Nerespektování práv vydavatele může vést k soudnímu postihu včetně povinnosti náhrady škody.

V této publikaci byly použity materiály Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, Ministerstva financí ČR a ze Sbírky zákonů a mezinárodních smluv.

SPV SPOLEČNOSTI PRO VÁS

PRODEJ A ZAKLÁDÁNÍ SPOLEČNOSTÍ ONLINE

+420 775 588 338
www.spolecnostiprovaz.cz

Souhrnně k posledním změnám pracovněprávních předpisů

■ Zákoník práce

Do zákoníku práce se v průběhu roku 2025 a od 1. ledna 2026 promítla jedna velká věcná novela a čtyři menší vyvolané změnami jiných zákonů.

Zákon č. 120/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- **Datum publikování:** 29. dubna 2024
- **Účinnost novely:** Od 1. června 2025
- **Obsah předpisu:**

Sjednávání pracovního poměru

Zaměstnanec musí od zaměstnavatele obdržet mzdový výměr před začátkem výkonu práce podle nových mzdových podmínek, nikoli první den výkonu práce; stanoveny byly nové podmínky elektronického doručování mzdového výměru. Zrušena byla povinnost provádění vstupních lékařských prohlídek u uchazečů o práci zařazenou do I. kategorie rizikovitosti, není-li provedení vyžadováno zaměstnavatelem či zaměstnancem. Zavedeny byly dobrovolné programy podpory zdraví. Výslovně bylo zakázáno sjednávání doložek mlčenlivosti ohledně výše a struktury odměňování daného zaměstnance v pracovněprávní dokumentaci, a to nejen pod sankcí neplatnosti, ale i pokuty od inspekce práce.

Zkušební lhůta

Až dosud byla zkušební lhůta na začátku pracovního poměru u běžných zaměstnanců nejdéle tři měsíce, u vedoucích pracovníků nejdéle šest měsíců. Novela prodlužuje zkušební lhůtu na čtyři, respektive na osm měsíců. Zaměstnanci se zaměstnavateli si ale v pracovní smlouvě i nadále budou moci sjednat kratší nebo dokonce žádnou zkušební lhůtu. Kratší zkušební doba bude moci být prodloužena písemnou dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem až do maximálního zákonného limitu. Zpřesněna byla pravidla prodloužování zkušební doby ze zákona v případě celé neodpracované denní směny (nově například výslovně i o neomluvenou absenci).

Výpověď a výpovědní doba

Výpovědní doba začala podle předchozí právní úpravy běžet prvním dnem následujícího měsíce po měsíci, v němž byla výpověď účinně podána (doručena). Nově začíná výpovědní doba běžet okamžikem výpovědi (dnem doručení). Trvání výpovědní doby zůstalo na dvou měsících. Výpovědní doba končí dnem, jehož číselné označení je shodné se dnem doručení výpovědi. Byl-li zaměstnanec propuštěn z důvodu porušení či porušování povinností, nesplňování předpokladů či požadavků a pro neuspokojivé pracovní výsledky či porušení režimu dočasné práce neschopného zaměstnance, trvá výpovědní doba měsíc, stejně jako v případě podá-li zaměstnanec výpověď po převzetí firmy jiným zaměstnavatelem. Dostane-li zaměstnanec neplatnou výpověď, náleží mu až do vyřešení této situace nebo řádného skončení pracovního poměru náhrada mzdy (platu) a má nárok na dovolenou. Prodlouženy byly lhůty, během kterých může zaměstnavatel dát zaměstnanci výpověď pro porušení povinností nebo okamžitě zrušit pracovní poměr. Subjektivní lhůta byla prodloužena ze dvou na tři měsíce, objektivní pak z dvanácti na patnáct měsíců.

Opakování pracovních poměrů na dobu určitou

Byla zavedena výjimka z limitu počtu opakování pracovních poměrů na dobu určitou u tzv. zástupů za zaměstnance na mateřské, otcovské, rodičovské dovolené nebo dovolené. Nově je možné v těchto případech pracovní poměr prodloužovat i více jak dvakrát, avšak stále platí maximální souhrnný limit devíti let.

Náhrady pro nemocné zaměstnance

Nově je dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k výkonu práce podřazeno pod výpovědní důvod podle § 52 písm. d) a zaměstnavatel tedy nemusí ve výpovědi popisovat příčinu ztráty zdravotní způsobilosti. Samostatně je nově v písmenu e) specifikován výpovědní důvod týkající se dosažení nejvyšší přípustné expozice na pracovišti – zde stále náleží odstupné ve výši dvanácti průměrných měsíčních výdělků. Zaveden byl nový druh jednorázové náhrady nemajetkové újmy při ukončení pracovního poměru z důvodu pracovního úrazu či nemoci z povolání (nebo jejím ohrožení), která bude vyplacena ve výši dvanácti průměrných měsíčních výdělků zaměstnance. Upraven byl též mechanismus vzniku nároku na toto plnění.

Rodičovská dovolená a péče o dítě

Zaměstnavatel bude muset matkám či otcům, kteří čerpají rodičovskou dovolenou, držet jejich původní místo až do dvou let dítěte a zařadit je na jejich původní práci a pracoviště. Dosud měli nárok na stejné místo pouze v případě okamžitého návratu. Zachována zůstala povinnost zaměstnavatele držet rodičům místo do tří let věku dítěte s tím, že po dovršení druhého roku nemusejí vrátit zaměstnance na stejnou pozici. Zaměstnanec v pracovním poměru na rodičovské dovolené bude moci u zaměstnavatele vykonávat na základě některé z dohod druhově stejně vymezenou práci jako vykonává na základě pracovní smlouvy. Upraven byl nutný souhlas zaměstnance pečujícího o dítě s pracovní cestou, pokud se tato má uskutečnit mimo obvod obce pracoviště (bydliště). Věková hranice dítěte byla pro případ nutného souhlasu posunuta z osmi let devět.



POHODA
EKONOMICKÝ SOFTWARE

Legislativa roku 2026
a zákaznická podpora

Práva při přechodu mzdových nároků

Byla rozšířena práva registrovaných partnerů při přechodu mzdových nároků v případě úmrtí zaměstnance.

Letní brigády pro mladistvé

Brigádnicky si budou moci nově o prázdninách začít přivydělávat už čtrnáctiletí s písemným souhlasem rodičů (dosud to bylo možné od patnácti let). Podmínkou nebude ukončení povinné školní docházky. Čtrnáctiletí ale budou moci vykonávat jen takovou práci, která neohrozí jejich zdraví, vzdělávání ani morální rozvoj. U mladých pod patnáct let a u žáků a studentů do osmnácti let bude směna moci trvat nejvýš sedm hodin a týdenní pracovní doba maximálně 35 hodin.

Výdělek v cizí měně a způsob výplaty

Více pracovníků než dříve bude moci dostávat výdělek v cizí měně. Dosud ji takto mohli pobírat lidé, pokud pracovali pro tuzemskou firmu v zahraničí. Nově možnost získávají i zaměstnanci v Česku, kteří třeba mají v zahraničí rodinu, pracují jako pendleři, jsou cizinci nebo mají jiné prokazatelné vazby k cizímu státu. Nově se preferuje bezhotovostní výplata mzdy (platu), pokud tomu nebrání objektivní překážky.

Odpočinek při mimořádných událostech

Při haváriích, živelních pohromách či mimořádných událostech se odpočinek zaměstnanců mezi směnami zkracuje z osmi na šest hodin. Jedná se o situace, kdy je třeba jednat velmi rychle a ve veřejném zájmu – například při obnovení dodávky elektrické energie. Odpočinek se bude zaměstnanci nahrazovat následující den.

Výhoda pro státní zaměstnance

V oblasti veřejných služeb a veřejné správy dochází k rozšíření započitatelné praxe, která má vliv na výši platů (zařazení do příslušného platového stupně a výši platového tarifu). Nově se do započitatelné praxe bude zahrnovat též doba péče o dospělou blízkou osobu, pokud je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni III. nebo IV.

- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 34b odst. 1, 2; § 35; § 39 odst. 2; § 41 odst. 1; § 47; § 51; § 67 odst. 4; § 69 odst. 1, 2; § 77 odst. 2; § 79a; § 90 odst. 1, 2, 3, 4, 5, 6; § 113 odst. 4; § 123 odst. 4; § 136 odst. 1, 2, 3; § 139 odst. 1; § 142 odst. 3, 4; § 143; § 181 odst. 2; § 191a; § 216 odst. 1; § 240 odst. 1, 2; § 244a; § 245 odst. 1; § 247 odst. 1; § 271ca; § 328 odst. 1; § 334a odst. 2; § 335 odst. 1, 2, 3, 4, 5; § 336 odst. 4; § 337 odst. 2, 4; § 346a; § 346e; § 350 odst. 1; § 356 odst. 2; § 360; § 363; Přejímací ustanovení

Zákon č. 220/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zbraních a střelivu a zákona o municích

- **Datum publikování:** 30. června 2025
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2026
- **Obsah předpisu:** Do typového výčtu předpisů, které se považují za předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, vložila novela také předpisy o zacházení se střelivem a municí.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 349 odst. 1

Zákon č. 267/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- **Datum publikování:** 4. srpna 2025
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2026
- **Obsah předpisu:** Novela upravila, že na distanční prvky výuky u žáků středních škol, konzervatoří a jazykových škol s právem státní jazykové zkoušky nebo studentů vyšších odborných škol podle § 25a školského zákona se nevztahují ustanovení § 391 zákoníku práce ve věcech odpovědnosti výše uvedených žáků za škodu, kterou škole způsobili při teoretickém nebo praktickém vyučování anebo v přímé souvislosti s ním, a odpovědnosti školy za škodu, která žákům vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při teoretickém a praktickém vyučování ve škole nebo v přímé souvislosti s ním.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 391 odst. 6

Zákon č. 300/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

- **Datum publikování:** 20. srpna 2025
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2026
- **Obsah předpisu:** Rodičovská dovolená od roku 2026 přísluší také zaměstnanci, který osobně pečuje o dítě, jehož není rodičem, a to po dobu trvání účinků společného prohlášení podle § 12a zákona o důchodovém pojištění.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 197 odst. 1, 4

Zákon č. 318/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

- **Datum publikování:** 3. září 2025
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2026
- **Obsah předpisu:** Novela změnila výčet oblastí, pro které je vláda oprávněna vydat nařízení v rámci úpravy povinností zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 105

■ Cestovní náhrady v tuzemsku

Pro rok 2026 vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí novou vyhlášku se sazbami stravného, základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a s průměrnými cenami pohonných hmot.

Vyhláška č. 573/2025 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2026

- **Datum publikování:** 22. prosince 2025
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2026
- **Obsah předpisu:** Vyhláška stanovila nové sazby stravného pro soukromý i veřejný sektor, náhrady za používání soukromých motorových vozidel při pracovních cestách a průměrné ceny pohonných hmot pro účely zákoníku práce.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** Zcela nová vyhláška zrušila vyhlášku č. 475/2024 Sb.

Náhrady za home office

Pro rok 2026 vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí novou vyhlášku, kterou stanovilo náhradu nákladů zaměstnanci při práci na dálku.

Vyhláška č. 572/2025 Sb., o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2026

- **Datum publikování:** 22. prosince 2025
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2026
- **Obsah předpisu:** Vyhláška snížila hodinovou sazbu paušální částky náhrady nákladů zaměstnance při práci na dálku.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** Zcela nová vyhláška zrušila vyhlášku č. 474/2024 Sb.

Sazby zahraničního stravného

Sazby zahraničního stravného byly Ministerstvem financí nově určeny pro rok 2026.

Vyhláška č. 489/2025 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2026

- **Datum publikování:** 26. listopadu 2025
- **Účinnost předpisu:** Od 1. ledna 2026
- **Obsah předpisu:** Příloha nové vyhlášky stanoví základní sazby zahraničního stravného pro rok 2026 podle § 189 odst. 4 zákoníku práce. Většina sazeb zůstává oproti roku 2025 beze změny, sazby se zvyšují jen u těchto států: Belize, Bulharsko, Gruzie, Izrael, Keňa, Kosovo, Kuvajt, Libérie, Litva, Maledivy, Mauretánie, Mongolsko, Německo, Pobřeží Slonoviny, Slovensko, Spojené státy americké, Togo a Turecko.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** Zcela nová vyhláška zrušila vyhlášku č. 373/2024 Sb.

Poznámky k dalším novelizacím pracovněprávních předpisů v průběhu roku 2026, opravy, doplňky

Průběžné informace o novelách jsou dostupné na ZakonikPrace365.cz



Vždy aktuální text zákoníku práce a dalších pracovněprávních předpisů:

PAMICA

PERSONALISTIKA A MZDY

Pořádek ve mzdách a efektivní
správa zaměstnanců

#Spojuje nás POHODA



Obsah zákoníku práce

ČÁST PRVNÍ	VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ	
HLAVA I	PŘEDMĚT ÚPRAVY A VYMEZENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	§ 1–§ 5
HLAVA II	SMLUVNÍ STRANY ZÁKLADNÍCH PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	§ 6–§ 12
HLAVA IV	ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ZÁKAZ DISKRIMINACE	§ 16–§ 17
HLAVA V	NĚKTERÁ USTANOVENÍ O PRÁVNÍM JEDNÁNÍ	§ 18–§ 29
ČÁST DRUHÁ	PRACOVNÍ POMĚR	
HLAVA I	POSTUP PŘED VZNIKEM PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 30–§ 32
HLAVA II	PRACOVNÍ POMĚR, PRACOVNÍ SMLOUVA A VZNIK PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 33–§ 39
HLAVA III	ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 40–§ 47
HLAVA IV	SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 48–§ 73a
ČÁST TŘETÍ	DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR	§ 74–§ 77b
ČÁST ČTVRTÁ	PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU	
HLAVA I	OBECNÁ USTANOVENÍ O PRACOVNÍ DOBĚ A DÉLKA PRACOVNÍ DOBY	§ 78–§ 80
HLAVA II	ROZVRŽENÍ PRACOVNÍ DOBY	§ 81–§ 87
HLAVA III	PŘESTÁVKA V PRÁCI A BEZPEČNOSTNÍ PŘESTÁVKA.	§ 88–§ 89
HLAVA IV	DOBA ODPOČINKU	§ 90–§ 92
HLAVA V	PRÁCE PŘESČAS	§ 93–§ 93a
HLAVA VI	NOČNÍ PRÁCE.	§ 94
HLAVA VII	PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 95
HLAVA VIII	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O PRACOVNÍ DOBĚ A DOBĚ ODPOČINKU	§ 96–§ 99
HLAVA IX	ZMOCŇOVACÍ USTANOVENÍ	§ 100
ČÁST PÁTÁ	BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	
HLAVA I	PŘEDCHÁZENÍ OHROŽENÍ ŽIVOTA A ZDRAVÍ PŘI PRÁCI.	§ 101–§ 102
HLAVA II	POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE, PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCE	§ 103–§ 106
HLAVA III	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ	§ 107–§ 108
ČÁST ŠESTÁ	ODMĚŇOVÁNÍ ZA PRÁCI, ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST A SRÁŽKY Z PŘÍJMŮ ZE ZÁKLADNÍHO PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU	
HLAVA I	OBECNÁ USTANOVENÍ O MZDĚ, PLATU A ODMĚNĚ Z DOHODY	§ 109–§ 112
HLAVA II	MZDA	§ 113–§ 121
HLAVA III	PLAT	§ 122–§ 137
HLAVA IV	ODMĚNA Z DOHODY	§ 138
HLAVA V	MZDA NEBO PLAT PŘI VÝKONU JINÉ PRÁCE.	§ 139
HLAVA VI	ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 140
HLAVA VII	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O MZDĚ, PLATU, ODMĚNĚ Z DOHODY A ODMĚNĚ ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST.	§ 141–§ 144a
HLAVA VIII	SRÁŽKY Z PŘÍJMU Z PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU	§ 145–§ 150
ČÁST SEDMÁ	NÁHRADA VÝDAJŮ V SOUVISLOSTI S VÝKONEM PRÁCE	
HLAVA I	OBECNÁ USTANOVENÍ O NÁHRADÁCH POSKYTOVANÝCH ZAMĚSTNANCI V SOUVISLOSTI S VÝKONEM PRÁCE	§ 151–§ 155
HLAVA II	POSKYTNUTÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD ZAMĚSTNANCI ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ NENÍ UVEDEN V § 109 ODS. 3.	§ 156–§ 172
HLAVA III	POSKYTNUTÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD ZAMĚSTNANCI ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ JE UVEDEN V § 109 ODS. 3	§ 173–§ 181
HLAVA IV	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH	§ 182–§ 189
HLAVA V	NÁHRADA ZA OPOTŘEBENÍ VLASTNÍHO NÁŘADÍ, ZAŘÍZENÍ A PŘEDMĚTŮ POTŘEBNÝCH PRO VÝKON PRÁCE	§ 190
HLAVA VI	NÁHRADY NÁKLADŮ PŘI VÝKONU PRÁCE NA DÁLKU.	§ 190a
ČÁST OSMÁ	PŘEKÁŽKY V PRÁCI	
HLAVA I	PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNANCE	§ 191–§ 205
HLAVA II	SPOLEČNÉ USTANOVENÍ O PŘEKÁŽKÁCH V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNANCE	§ 206
HLAVA III	PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE.	§ 207–§ 210
ČÁST DEVÁTÁ	DOVOLENÁ	
HLAVA I	ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ	§ 211
HLAVA II	DOVOLENÁ ZA KALENDÁRNÍ ROK, JEJÍ POMĚRNÁ ČÁST A VÝMĚRA DOVOLENÉ	§ 212–§ 214
HLAVA III	DODATKOVÁ DOVOLENÁ	§ 215
HLAVA IV	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O DOVOLENÉ	§ 216–§ 223