



Poradca s. r. o.
www.poradca.sk
abos@poradca.sk

Ing. Dušan Dobšovič

ODVODY POISTNÉHO

bez chyb, pokut a penále®

od 1.1. 2021

zamestnanci · DOPČ

študenti · dôchodcovia

SZČO · konatelia

členovia orgánov

právnické osoby



1. PREHĽAD ODVODOV POISTNÉHO pre základné kategórie poistencov od 1. 1. 2021

1

Od 1. 1. 2021 sa opäť upravujú sumy poistného plateného do zdravotných poisťovní a Sociálnej poisťovne. Z dôvodu medziročnej zmeny priemernej mzdy v hospodárstve SR z 1013 eur (za rok 2018) na 1 092 eur (za rok 2019), sa mení najmä výška minimálnych a maximálnych vymeriavacích základov a tým aj výška minimálnych a maximálnych poistných odvodov.

Nové sumy minimálneho a maximálneho vymeriavacieho základu

Nový minimálny vymeriavací základ za obdobie od 1. januára 2021 do 31. decembra 2021 je určený pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu (SZČO) a dobrovoľne poistenú osobu vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na sociálne poistenie, t. j. **546 eur**. Minimálny vymeriavací základ pre zamestnanca už s účinnosťou od 1. januára 2010 na účely sociálneho poistenia nie je upravený, avšak zamestnávateľ má naďalej podľa pracovnoprávných predpisov povinnosť odmeňovať zamestnanca v súlade s ustanoveniami zákona o minimálnej mzde. Výška poistného vypočítaná z tohto vymeriavacieho základu pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu (SZČO) bude mesačne **180,99 eura**.

Nový maximálny vymeriavací základ na rok 2021 bude **7 644 eur**. Poistné na sociálne poistenie vypočítané z tohto vymeriavacieho základu pre povinne poistenú SZČO bude **2 533,98 eura**.

Čo sa týka zdravotného poistenia, ak počas roka 2020 **SZČO platili preddavok na zdravotné poistenie** vo výške 70,91 eura (v prípade osoby so zdravotným postihnutím polovica z tejto sumy), **od 1. januára 2021 budú platiť mesačný preddavok najmenej 76,44 eura**. Osoby so zdravotným postihnutím budú platiť najmenej polovicu z tejto sumy, čiže minimálne 38,22 eura. V porovnaní s rokom 2020, výška minimálnych preddavkov do zdravotnej poisťovne v roku 2021 tak vzrastie o 5,53 eur mesačne.

Zmena hranice príjmu pri posudzovaní vzniku a zániku povinného sociálneho poistenia SZČO

Od 1. júla 2020, resp. od 1. februára 2021 alebo dňom opätovného oprávnenia SZČO na výkon alebo prevádzkovanie činnosti resp. dňom opätovného vykonávania tejto činnosti podľa jej čestného vyhlásenia (pri činnostiach, ktoré možno vykonávať bez oprávnenia) po týchto dátumoch (v období do 30. júna 2021 resp. do 30. septembra 2021), vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým SZČO, ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2019 vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu platného v roku 2020 ($12 \times 506,50 \text{ eur} = 6 078,00 \text{ eur}$), teda vyšší ako **6 078,00 eur**.

Od 1. júla 2021, resp. od 1. októbra 2021 alebo dňom opätovného oprávnenia SZČO na výkon alebo prevádzkovanie činnosti resp. dňom opätovného vykonávania tejto činnosti podľa jej čestného vyhlásenia (pri činnostiach, ktoré možno vykonávať bez oprávnenia) po týchto dátumoch (v období do 30. júna 2022 resp. do 30. septembra 2022), vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým SZČO, ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2020 vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu platného v roku 2021 ($12 \times 546,00 \text{ eur} = 6 552,00 \text{ eur}$), teda vyšší ako **6 552,00 eur**.

SZČO s odkladom daňového priznania sa poistné do Sociálnej poisťovne posúdi k 1. februáru 2021

Kedže lehota na podanie daňového priznania za rok 2019 bola v súlade s daňovým poriadkom do 2. novembra 2020, z tejto lehoty vychádza aj Sociálna poisťovňa pri stanovení okamihu na posúdenie vzniku, zániku resp. trvania povinného sociálneho poistenia SZČO.

Živnostníkom a ostatným samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO), ktoré podali daňové priznanie za rok 2019 po 31. marci 2020 najneskôr do 2. novembra 2020, **sa bude posudzovať vznik, zánik resp. trvanie povinného sociálneho poistenia k 1. februáru 2021**, t. j. k prvému dňu tretieho kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom uplynula lehota na podanie daňového priznania.

Povinné poistenie SZČO vznikne od 1. februára 2021 za predpokladu, že jej príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti za rok 2019 bude vyšší ako zákonom stanovená hranica príjmu (**6 078 eur**). Ak povinne poistená SZČO nebude mať príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti za rok 2019 vyšší ako 6 078 eur, povinné poistenie jej zanikne 31. januára 2021. Vznik, resp. trvanie povinného poistenia SZČO od 1. februára 2021 aj s určením výšky „nového“ poistného **na základe údajov z daňového priznania za rok 2019 Sociálna poisťovňa písomne oznámi SZČO do 22. februára 2021**.

Hranica príjmu zamestnanca s odvodovou úľavou sa zvýši na 731,64 eura

Zamestnávateľa si aj v roku 2021 budú môcť uplatniť odvodovú úľavu pri platení poistného. Platí to v prípade, že zamestnávajú osobu v riadnom pracovnom alebo štátnozamestnaneckom pomere, ktorý je dôvodom na jej vyradenie z evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce. Zamestnať teda môžu takú osobu, ktorá bola evidovaná na úrade práce najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov alebo bola v evidencii na úrade práce 6 po sebe nasledujúcich mesiacov a zároveň má trvalý pobyt v niektorom z najmenej rozvinutých okresov. Zoznam najmenej rozvinutých okresov zverejňuje ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny na svojom webovom sídle.

Jednou z podmienok odvodovej úľavy pre ľudí, ktorí sa zamestnávajú v pracovnom alebo štátnozamestnaneckom pomere, je dodržanie hraničnej výšky príjmu. **Hraničná suma mesačného príjmu takéhoto zamestnanca, je pre rok 2021 určená vo výške 731,64 eur.** Pre zamestnancov, ktorých

pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer sa začal ešte v roku 2020, platí hranica príjmu 678,71 eur. Pre pracovné pomery, ktoré vzniknú v roku 2021, už bude táto hranica 731,64 eur. Maximálna výška dosiahnutého príjmu pre zamestnanca s odvodovou úľavou pritom platí aj pri skrátenom pracovnom čase. Odvodovú úľavu si možno uplatniť na maximálne 12 kalendárnych mesiacov trvania tohto pracovného vzťahu. K ďalším podmienkam uplatnenia odvodovej úľavy patrí to, že Sociálna poisťovňa voči zamestnávateľovi neevduje pohľadávku a že z dôvodu prijatia odvodovo zvýhodnenej osoby zamestnávateľ neznižil počet zamestnancov.

Oznamovanie povinnosti zamestnávateľa v zdravotnom poistení v elektronickej forme

Od 1. januára 2021 je povinnosťou zamestnávateľa zasielať „Výkaz preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie zamestnávateľa“ (tzv. mesačný výkaz) ako aj „Oznámenie zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie“ (tzn. prihlasovanie, odhlasovanie) výlučne v elektronickej forme, a to bez ohľadu na počet zamestnancov. Z uvedeného vyplýva, že **mesačné výkazy resp. oznámenie zaslané po 1.1.2021 majú byť zaslané v elektronickej forme bez ohľadu na vykázané obdobie**, t. j. napríklad mesačný výkaz za obdobie 12/2020 zaslaný po 01.01.2021 má byť zaslaný v elektronickej forme.

Odvody poistného na sociálne poistenie a na verejné zdravotné poistenie z 13. a 14. platu

Novelou č. 416/2020 Z. z. zákona č. 595/2003 Z. z. bolo vypustené ustanovenie § 5 ods. 7 písm. n) a o) v súvislosti s oslobodením 13. a 14. platu od dane z príjmov. Z uvedeného vyplýva, že od 1. januára 2021 už **nebude poskytnutie 13. a 14. platu oslobodené od dane z príjmov. Tieto príjmy budú súčasťou vymeriavacieho základu na poistné na sociálne poistenie a na verejné zdravotné poistenie a bude sa z nich odvádzať poistné na sociálne poistenie a preddavky na zdravotné poistenie**. Pri vykazovaní preddavkov na zdravotné poistenie za obdobia od januára 2021 bude potrebné uvádzať vo výkaze preddavkov na poistné v položke 14 tela dávky „Suma plnenia oslobodená od platenia poistného“ hodnotu 0.

Pracovnoprávny vzťah na základe pracovnej zmluvy

1

Tabuľka č.1	Pracovná zmluva „zamestnávateľ: zamestnanec“	
	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Verejné zdravotné poistenie	preddavky – 10 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci	preddavky – 4 % z príjmu v príslušnom mesiaci
Nemocenské poistenie	1,4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 107,01 EUR)	1,4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 107,01 EUR)
Dôchodkové poistenie - starobné	14 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 1070,16 EUR)	4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 305,76 EUR)
Dôchodkové poistenie - invalidné	3 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)	3 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 229,32 EUR)
Úrazové poistenie	0,8 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci (bez obmedzenia)	Neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	1 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 76,44 EUR)	1 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 76,44 EUR)
Garančné poistenie	0,25 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 19,11 EUR) ! neplatí pre zamestnávateľov, na ktorých nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. – štátne rozpočtové a štátne príspevkové organizácie, obce, zastupiteľ. úrady, a pod. ! neplatí sa za zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa	Neplatí
Rezervný fond solidarity	4,75 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 363,09 EUR)	Neplatí
SPOLU	35,2 %	13,4 %

Pozn.: Minimálny vymeriavací základ pre zamestnanca nie je upravený, avšak zamestnávateľ má naďalej podľa pracovnoprávných predpisov povinnosť odmeňovať zamestnanca v súlade s ustanoveniami zákona o minimálnej mzde zamestnanca. Minimálna mzda pre rok 2020 je ustanovená na **623,00 eur** (pre 1. stupeň náročnosti práce), **739,00 eur** (pre 2. stupeň náročnosti práce), **855,00 eur** (pre 3. stupeň náročnosti práce), **971,00 eur** (pre 4. stupeň náročnosti práce), **1087,00 eur** (pre 5. stupeň náročnosti práce), **1203,00 eur** (pre 6. stupeň náročnosti práce).

Tabuľka č. 2	Pracovná zmluva „zamestnávateľ: zamestnanec, ktorému bol priznaný starobný dôchodok alebo predčasný starobný dôchodok“	
	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Verejné zdravotné poistenie	preddavky – 10 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci	preddavky – 4 % z príjmu v príslušnom mesiaci
Nemocenské poistenie	1,4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 107,01 EUR)	1,4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 107,01 EUR)
Dôchodkové poistenie - starobné	14 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 1070,16 EUR)	4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 305,76 EUR)
Dôchodkové poistenie –invalidné	Neplatí	Neplatí
Úrazové poistenie	0,8 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci (bez obmedzenia)	Neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	Neplatí	Neplatí
Garančné poistenie	0,25 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 19,11 EUR) ! neplatí pre zamestnávateľov, na ktorých nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. – štátne rozpočtové a štátne príspevkové organizácie, obce, zastupiteľ. úrady, a pod. ! neplatí sa za zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa	Neplatí
Rezervný fond solidarity	4,75 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 363,09 EUR)	Neplatí
SPOLU	31,2 %	9,4 %

Tabuľka č. 3	Pracovná zmluva „zamestnávateľ: zamestnanec – študent (nezaopatrené dieťa)“	
	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Verejné zdravotné poistenie	preddavky – 10 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci	preddavky – 4 % z príjmu v príslušnom mesiaci
Nemocenské poistenie	1,4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 107,01 EUR)	1,4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 107,01 EUR)
Dôchodkové poistenie - starobné	14 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 1070,16 EUR)	4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 305,76 EUR)
Dôchodkové poistenie - invalidné	3 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)	3 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 229,32 EUR)
Úrazové poistenie	0,8 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci (bez obmedzenia)	Neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	1 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 76,44 EUR)	1 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 76,44 EUR)
Garančné poistenie	0,25 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 19,11 EUR) <i>! neplatí pre zamestnávateľov, na ktorých nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. – štátne rozpočtové a štátne príspevkové organizácie, obce, zastupiteľ. úrady, a pod. ! neplatí sa za zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa</i>	Neplatí
Rezervný fond solidarity	4,75 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 363,09 EUR)	Neplatí
SPOLU	35,2 %	13,4 %

Tabuľka č. 4	Pracovná zmluva „zamestnávateľ: zamestnanec s priznaným invalidným dôchodkom s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť najviac o 70 %“	
	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Verejné zdravotné poistenie	preddavky – 5 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci	preddavky – 2 % z príjmu v príslušnom mesiaci
Nemocenské poistenie	1,4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 107,01 EUR)	1,4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 107,01 EUR)
Dôchodkové poistenie - starobné	14 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 1070,16 EUR)	4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 305,76 EUR)
Dôchodkové poistenie - invalidné	3 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)	3 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 229,32 EUR)
Úrazové poistenie	0,8 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci (bez obmedzenia)	Neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	1 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 76,44 EUR)	1 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 76,44 EUR)
Garančné poistenie	0,25 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 19,11 EUR) ! neplatí pre zamestnávateľov, na ktorých nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. – štátne rozpočtové a štátne príspevkové organizácie, obce, zastupiteľ. úrady, a pod. ! neplatí sa za zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa	Neplatí
Rezervný fond solidarity	4,75 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 363,09 EUR)	Neplatí
SPOLU	30,2 %	11,4 %

Tabuľka č. 5	Pracovná zmluva „zamestnávateľ: zamestnanec s priznaným invalidným dôchodkom s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %“	
	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Verejné zdravotné poistenie	preddavky – 5 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci	preddavky – 2 % z príjmu v príslušnom mesiaci
Nemocenské poistenie	1,4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 107,01 EUR)	1,4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 107,01 EUR)
Dôchodkové poistenie - starobné	14 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 1070,16 EUR)	4 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 305,76 EUR)
Dôchodkové poistenie - invalidné	3 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)	3 % z vymeriavacieho základu (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 229,32 EUR)
Úrazové poistenie	0,8 % z príjmu každého zamestnanca v príslušnom mesiaci (bez obmedzenia)	Neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	Neplatí	Neplatí
Garančné poistenie	0,25 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 19,11 EUR) <i>! neplatí pre zamestnávateľov, na ktorých nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. – štátne rozpočtové a štátne príspevkové organizácie, obce, zastupiteľ. úrady, a pod. ! neplatí sa za zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa</i>	Neplatí
Rezervný fond solidarity	4,75 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 363,09 EUR)	Neplatí
SPOLU	29,2 %	10,4 %

Pracovnoprávny vzťah na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Tabuľka č. 6	Dohoda o vykonaní práce (DoVP), dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ) s pravidelným príjmom „zamestnávateľ: občan“	
	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Verejné zdravotné poistenie	preddavky – 10 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ v príslušnom mesiaci	preddavky – 4 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ v príslušnom mesiaci
Nemocenské poistenie	1,4 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 107,01 EUR)	1,4 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 107,01 EUR)
Dôchodkové poistenie – starobné	14 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 1070,16 EUR)	4 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 305,76 EUR)
Dôchodkové poistenie – invalidné	3 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)	3 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)
Úrazové poistenie	0,8 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (bez obmedzenia)	Neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	1 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 76,44 EUR)	1 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 76,44 EUR)
Garančné poistenie	0,25 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 19,11 EUR) ! neplatí pre zamestnávateľov, na ktorých nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. – štátne rozpočtové a štátne príspevkové organizácie, obce, zastupiteľ. úrady, a pod. ! neplatí sa za zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa	Neplatí
Rezervný fond solidarity	4,75 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 363,09 EUR)	Neplatí
SPOLU	35,2 %	13,4 %

Tabuľka č. 7	Dohoda o vykonaní práce (DoVP), dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ) s nepravidelným príjmom „zamestnávateľ: občan“	
	Zamestnávateľ	Zamestnanec
Verejné zdravotné poistenie	preddavky – 10 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ v príslušnom mesiaci	preddavky – 4 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ v príslušnom mesiaci
Nemocenské poistenie	Neplatí	Neplatí
Dôchodkové poistenie – starobné	14 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 1070,16 EUR)	4 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamestn. – 305,76 EUR)
Dôchodkové poistenie – invalidné	3 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)	3 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 229,32 EUR)
Úrazové poistenie	0,8 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (bez obmedzenia)	Neplatí
Poistenie v nezamestnanosti	Neplatí	Neplatí
Garančné poistenie	0,25 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 19,11 EUR) ! neplatí pre zamestnávateľov, na ktorých nemôže byť vyhlásený konkurz podľa § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. – štátne rozpočtové a štátne príspevkové organizácie, obce, zastupiteľ. úrady, a pod. ! neplatí sa za zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa	Neplatí
Rezervný fond solidarity	4,75 % z odmeny za prácu na základe DoVP a DoPČ (najviac z 7 644,00 EUR na 1 zamest. – 363,09 EUR)	Neplatí
SPOLU	32,8 %	11 %