

100 OTÁZEK ODPOVĚDÍ

organizační struktura • služební motorové vozidla

finanční spor • zákazy prací

mzdová agenda • vadné výrobky

zastupování funkcí • nutné výdaje



VNITŘOPODNIKOVÉ SMĚRNICЕ



Zákony, právní předpisy

Stravování, Důchody
Nemocenské pojištění
Školství
Účetnictví

Vnitropodnikové směrnice

Cestovní náhrady
Inventarizace
Organizační struktura
Používání služebních motorových vozidel
Pracovněprávní nároky zaměstnanců
Pracovní řád
Výdaje hrazené zaměstnavatelem zaměstnanci
Základní informace pro zpracování účetních agend

100 OTÁZEK ODPOVĚDÍ

Vnitropodnikové směrnice

Vážení čtenáři,

vnitropodnikové směrnice neslouží jen ke splnění si povinností, ale i jako nástroj kvalitního vnitřního řízení účetní jednotky. Majitel či management může správně formulovanou vnitropodnikovou směrnicí prosadit i své cíle a záměry.

Přinášíme Vám vnitropodnikové směrnice k problematice cestovních náhrad, inventarizace, organizační struktury, používání služebních motorových vozidel, pracovněprávních nároků zaměstnanců, pracovního řádu. Naše další měsíčníky Vám přináší: Poradce 6/2023 **Insolvenční zákon s komentářem**, DÚVaP 1-2/2023 **Od účetní závěrky 2022 k DPPO za rok 2022**, DaÚ 1/2023 **Ukončení roku a ZDP**, PaM 1/2023 **Konec roku ve mzdové účtárně**, 1000 řešení 1-2/2023 **Konec roku v účetnictví**.

ZÁKONY 2023, které vyjdou začátkem ledna, si můžete objednat již teď. Naše redakce již začíná pracovat i na odborných publikacích: **Účetní závěrka podnikatelů za rok 2022**, **Daňová přiznání za rok 2022**, **Pomocník mzdové účetní 2023...** Všechny naše publikace si můžete objednat i přes e-shop. Doručíme Vám je poštou nebo kurýrem.

Těšíme se na opětovné setkání nad stránkami našich publikací.

Andrea Súkeniková
odpovědná redaktorka

Novinky vydavatelství



1. Zákony, právní předpisy

VYHLÁŠKA č. 296/2022 Sb.,	4
o nákladech na stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích	
SDĚLENÍ č. 319/2022 Sb.,	7
kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2023	
SDĚLENÍ č. 320/2022 Sb.,	7
kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění	
NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 276/2022 Sb.,	8
o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce	
NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 290/2022 Sb.,	8
o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2023 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2023 a o zvýšení důchodů v roce 2023	
NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 291/2022 Sb.,	9
o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2023	
NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 595/2006 Sb.,	10
o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postížitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách)	
VYHLÁŠKA č. 410/2005 Sb.,	11
o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých	
VYHLÁŠKA č. 220/2013 Sb.,	22
o požadavcích na schvalování účetních závěrek některých vybraných účetních jednotek	

2. Vnitropodnikové směrnice pro podnikatele

1. Cestovní náhrady	
Nástin vnitropodnikové směrnice	33
CESTOVNÍ NÁHRADY	
2. Inventarizace (provedení a termíny)	
Nástin vnitropodnikové směrnice	43
INVENTARIZACE – OBECNÉ ZÁSADY	
Nástin vnitropodnikové směrnice	46
INVENTARIZACE V RÁMCI ÚČETNÍHO OBDOBÍ KALENDÁŘNÍHO ROKU 202x	
3. Organizační struktura	
Nástin vnitropodnikové směrnice	56
ORGANIZAČNÍ STRUKTURA	
4. Používání služebních motorových vozidel	
Nástin vnitropodnikové směrnice	59
POUŽÍVÁNÍ SLUŽEBNÍCH MOTOROVÝCH VOZIDEL	
5. Pracovněprávní nároky zaměstnanců	
Nástin vnitropodnikové směrnice	62
KOLEKTIVNÍ SMLOUVA ČI SMĚRNICE ŘEŠÍCÍ PRACOVNĚPRÁVNÍ NÁROKY ZAMĚSTNANCŮ	
6. Pracovní řád	
Nástin vnitropodnikové směrnice	66
PRACOVNÍ ŘÁD	
7. Výdaje hrazené zaměstnavatelem zaměstnanci paušální částkou	
Nástin vnitropodnikové směrnice	79
VÝDAJE HRAZENÉ ZAMĚSTNAVATELEM ZAMĚSTNANCI PAUŠÁLNÍ ČÁSTKOU	
8. Základní informace pro zpracování účetních agend	
Nástin vnitropodnikové směrnice	87
ZÁKLADNÍ INFORMACE PRO ZPRACOVÁNÍ ÚČETNÍCH AGEND	



**VYDAVATELSTVÍ
PORADCE**
radí, řeší problémy
vydává publikace

www.i-poradce.cz

Vydavatel
PORADCE, s. r. o.
Hlavní třída 28/2020
737 01 Český Těšín
tel.: 558-731125-127
poradce@i-poradce.cz

Odpovědná redaktorka
Andrea Súkeníková
redakce@i-poradce.cz

Tisk
listopad 2022 (1.)

Zákaznický servis
mobil: 732 708 627,
732 479 069
od 9⁰⁰ – 15⁰⁰ hod.
e-mail: abo@i-poradce.cz

ISBN 978-80-7365-479-5

1. ZÁKONY, PRÁVNÍ PŘEDPISY

vyhláška č. 296/2022 Sb.,

o nákladech na stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích

Ministerstvo financí stanoví podle § 69 odst. 6 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění zákona č. 609/2020 Sb.:

§ 1

Předmět úpravy

Tato vyhláška upravuje náklady na stravování a jejich úhradu v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích. Organizační složky státu a příspěvkové organizace jsou zaměstnavatelem (dále jen „zaměstnavatel“).

§ 2

Vymezení pojmů

Pro účely této vyhlášky se rozumí

- a) strážníkem
 - 1. zaměstnanec v pracovním poměru,
 - 2. státní zaměstnanec,
 - 3. příslušník bezpečnostního sboru ve služebním poměru,
 - 4. voják z povolání,
 - 5. soudce,
 - 6. žák nebo student, který u zaměstnavatele vykonává činnost, která je praktickým vyučováním nebo praktickou přípravou, pokud není jeho stravování zajištěno podle jiného právního předpisu,
- b) místem výkonu práce místo
 - 1. sjednané v pracovní smlouvě,

- 2. služebního působiště,
 - 3. pravidelného výkonu služby,
 - 4. výkonu funkce soudce, nebo
 - 5. sjednané ve smlouvě o zajištění praktického vyučování u žáků a studentů,
- c) příspěvkovou organizací příspěvková organizace zřízená organizační složkou státu nebo příspěvková organizace, k níž plní organizační složka státu funkci zřizovatele.

Stravování zabezpečované prostřednictvím vlastních zařízení

§ 3

(1) U zaměstnavatele, který zajišťuje stravování ve vlastním stravovacím zařízení, tvoří náklady na stravování

- a) náklady na hlavní jídla,
- b) náklady na doplňková jídla a nápoje, jsou-li doplňková jídla nebo nápoje nabízeny,
- c) náklady na provoz.

(2) Náklady na hlavní jídla se pro účely této vyhlášky rozumí náklady na suroviny spotřebované na přípravu podávaných hlavních jídel.

(3) Náklady na doplňková jídla a nápoje se pro účely této vyhlášky rozumí náklady na suroviny spotřebované na přípravu podávaných doplňkových jídel nebo nápojů.

(4) Náklady na provoz se pro účely této vyhlášky rozumí provozní náklady na přípravu podávaných hlavních jídel, doplňkových jídel a nápojů.

§ 4

(1) Náklady na hlavní jídla a náklady na doplňková jídla a nápoje zaměstnavatel hradí z výnosů ze stravování, které jsou tvořeny

- a) úhradami od strážníků nebo úhradami od fyzických osob podle § 5 odst. 3 nebo zaměstnanců podle § 5 odst. 4 a
- b) příspěvkem z fondu kulturních a sociálních potřeb (dále jen „příspěvek z fondu“), je-li poskytován.

(2) Náklady na provoz hradí zaměstnavatel v plné výši. Je-li zaměstnavatel organizační složkou státu, hradí náklady na provoz ze státního rozpočtu. Je-li zaměstnavatel příspěvkovou organizací, hradí náklady na provoz na vrub nákladů hlavní činnosti.

(3) Strážník hradí u

- a) hlavního jídla pořizovací cenu surovin, sníženou o příspěvek z fondu, je-li poskytován (dále jen „snížená úhrada“),
- b) doplňkového jídla nebo nápoje náklady na spotřebované suroviny.

(4) Příspěvek z fondu může činit až celou částku nákladů podle odstavce 3 písm. a), kterou by jinak hradil strážník.

(5) O nákladech a výnosech podle odstavce 1 účtuje zaměstnavatel na příslušných účtech nákladů a výnosů. K jejich hrazení a přijímání zřizuje zaměstnavatel, je-li organizační složkou státu, samostatný běžný účet stravování.

§ 5

(1) Zaměstnavatel poskytuje strážníkovi za sníženou úhradu jedno hlavní jídlo v den, ve kterém strážník vykonává práci pro zaměstnavatele alespoň 3 hodiny v místě podle § 2 písm. b).

(2) Umožňuje-li to kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis, může zaměstnavatel strážníkovi poskytnout v daném dni za sníženou úhradu další hlavní jídlo, pokud tento strážník vykonává práci pro zaměstnavatele déle než 11 hodin v daném dni v místě podle § 2 písm. b). Do této doby se započítává přestávka v práci, kterou je zaměstnavatel povinen tomuto strážníkovi poskytnout podle jiného právního předpisu upravujícího výkon jeho práce.

(3) Umožňuje-li to kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis, může zaměstnavatel poskytnout za sníženou úhradu jedno hlavní jídlo v den též fyzické osobě, která u něj před odchodem do starobního důchodu, nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovala jako zaměstnanec v pracovním poměru, jako státní zaměstnanec, jako příslušník bezpečnostního sboru, jako voják z povolání nebo jako soudce. Ustanovení § 4 odst. 3 a 4 platí obdobně.

(4) Umožňuje-li to kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis, může zaměstnavatel zaměstnancům činným u něj na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr poskytovat v den, ve kterém pro něj tento zaměstnanec vykonává práci, jedno hlavní jídlo za úhradu ve výši nákladů na hlavní jídlo. Kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis mohou stanovit minimální dobu výkonu práce v daném dni nutnou pro poskytnutí hlavního jídla; tato doba však musí činit alespoň 3 hodiny. Ustanovení § 4 odst. 3 písm. b) platí obdobně.

§ 6

(1) Před zahájením provozu vlastního stravovacího zařízení nebo při potřebě zvýšení zásob může zaměstnavatel, je-li organizační složkou státu, převést na samostatný běžný účet stravování prostředky ze státního rozpočtu. Tyto prostředky zaměstnavatel, je-li organizační složkou státu, vrátí na příjmový účet státního rozpočtu při trvalém snížení stavu zásob, nebo neprodleně po ukončení činnosti vlastního stravovacího zařízení.

(2) Poskytuje-li zaměstnavatel jídla na základě smlouvy o stravování jinému zaměstnavateli nebo jiné osobě, musí sjednaná cena jídla kryt veškeré náklady na stravování. Je-li zaměstnavatel organizační složkou státu, převede z částky, kterou obdržela na základě smlouvy o stravování, část odpovídající nákladům na provoz na příjmový účet státního rozpočtu.

(3) U zaměstnavatelů v působnosti jednoho správce kapitoly státního rozpočtu nemusí při postupu podle odstavce 2 sjednaná cena hlavního jídla kryt náklady na provoz.

§ 7

Stravování zabezpečované ve vlastním zařízení jiným zaměstnavatelem nebo jinou osobou

(1) Jsou-li příprava a výdej jídel zajišťovány ve vlastním stravovacím zařízení zaměstnavatele jiným zaměstnavatelem nebo jinou osobou a náklady na provoz jsou hrazeny z rozpočtu organizační složky státu, nebo na vrub nákladů hlavní činnosti příspěvkové organizace, použijí se § 4 až 6 obdobně.

(2) V jiném případě smluvního zajištění stravování než podle odstavce 1 se postupuje podle § 9 obdobně.

Stravování zabezpečované prostřednictvím jiného zaměstnavatele nebo jiné osoby

§ 8

(1) U zaměstnavatele zajišťujícího stravování na základě smlouvy s jiným zaměstnavatelem nebo jinou osobou tvoří náklady na stravování cena za poskytnutou službu sjednaná ve smlouvě.

(2) Zajistit stravování podle odstavce 1 lze i poskytováním stravovacích poukázek.

§ 9

(1) Na úhradě nákladů na stravování podle § 8 se podílí zaměstnavatel a strážník.

(2) Zaměstnavatel uhradí z nákladů podle odstavce 1 nejvýše 55 %. Úhrada zaměstnavatele však může činit nejvýše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin podle právního předpisu upravujícího cestovní náhrady.

(3) Strážník uhradí nejméně 45 % nákladů podle odstavce 1. Zaměstnavatel může strážníkovi poskytnout příspěvek z fondu, a to až do výše částky, kterou by strážník jinak hradil.

(4) Zaměstnavatel poskytuje strážníkovi za sníženou úhradu jedno hlavní jídlo v den, ve kterém strážník vykonává práci pro zaměstnavatele alespoň 3 hodiny v místě podle § 2 písm. b).

(5) Umožňuje-li to kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis, může zaměstnavatel strážníkovi poskytnout v daném dni

za sníženou úhradu další hlavní jídlo, pokud tento strážník vykonává práci pro zaměstnavatele déle než 11 hodin v daném dni v místě podle § 2 písm. b). Do této doby se započítává přestávka v práci, kterou je zaměstnavatel povinen tomuto strážníkovi poskytnout podle jiného právního předpisu upravujícího výkon jeho práce.

(6) Náklady podle odstavce 2 a náklady spojené s dovozem a výdejem jídel v případě dovážení jídel do vlastní výdejny hradí zaměstnavatel. Je-li zaměstnavatel organizační složkou státu, hradí tyto náklady ze státního rozpočtu. Je-li zaměstnavatel příspěvkovou organizací, hradí tyto náklady na vrub nákladů hlavní činnosti.

§ 10

Zvláštní ustanovení

(1) Je-li stravování zajišťováno a hrazeno podle § 3 až 7, může zaměstnavatel zajišťovat a hradit stravování podle § 8 a 9 pouze

- a) strážníkovi, kterému nelze jinak zajistit stravu odpovídající jeho zdravotnímu stavu; požadavek na zajištění této stravy musí být doložen písemným lékařským potvrzením vystaveným příslušným odborným lékařem s doporučeným typem stravování,
- b) strážníkovi, jde-li o odběr hlavního jídla, popřípadě dalšího hlavního jídla, který spadá do doby, kdy vlastní stravovací zařízení jídla nevydává, nebo
- c) v období, kdy je vlastní stravovací zařízení mimo provoz.

(2) Je-li stravování zajišťováno a hrazeno podle § 8 a 9, může být zajišťováno a hrazeno na základě smlouvy s více zaměstnavateli nebo jinými osobami.

(3) V případech podle odstavce 1 může být poskytován peněžitý příspěvek na stravování podle § 69 odst. 4 rozpočtových pravidel. V takovém případě nelze zajišťovat a hradit stravování podle § 8 a 9.

(4) Pokud má zaměstnavatel více místně oddělených pracovišť, postupuje pro každé takové pracoviště podle odstavců 1 až 3 samostatně. Místně odděleným pracovištěm se rozumí také jiné dohodnuté místo.

§ 11

Zrušovací ustanovení

Zrušují se:

1. Vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích.

2. Vyhláška č. 99/2006 Sb., kterou se mění vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích.

3. Vyhláška č. 354/2007 Sb., kterou se mění vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizací, ve znění vyhlášky č. 99/2006 Sb.

4. Vyhláška č. 335/2013 Sb., kterou se mění vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích, ve znění pozdějších předpisů.

5. Vyhláška č. 129/2021 Sb., kterou se mění vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizací, ve znění pozdějších předpisů.

§ 12

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

SDĚLENÍ č. 319/2022 Sb.,

kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 22 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, vyhláší, že v roce 2023 výše

- a) první redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 1 345 Kč,
- b) druhé redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 2 017 Kč,
- c) třetí redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 4 033 Kč.

SDělení č. 319/2022 Sb. nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023

SDĚLENÍ č. 320/2022 Sb.,

kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 470/2011 Sb. a zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., vyhláší, že od 1. ledna 2023 částka rozhodná pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění činí 4 000 Kč.

SDělení č. 320/2022 Sb. nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 276/2022 Sb.,
o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Vláda nařizuje podle § 78a odst. 17 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 365/2019 Sb.:

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví maximální částku příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením poskytovaného zaměstnavateli, se kterým Úřad práce České republiky uzavřel písemnou dohodu o jeho uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (dále jen „příspěvek“).

§ 2

Maximální částka příspěvku

Maximální částka příspěvku činí 14 200 Kč.

§ 3

Časová působnost

Podle tohoto nařízení se poprvé postupuje při stanovení příspěvku za třetí kalendářní čtvrtletí roku 2022.

§ 4

Zrušovací ustanovení

Nařízení vlády č. 388/2020 Sb., o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce, se zrušuje.

§ 5

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. října 2022.

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 290/2022 Sb.,
o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2023 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2023 a o zvýšení důchodů v roce 2023

Vláda nařizuje podle § 107 odst. 1 písm. a) až d) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 212/2016 Sb.:

§ 1

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021 a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu

(1) Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021 činí 38 294 Kč.

(2) Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021 činí 1,0530.

§ 2

Výše redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu

Pro rok 2023 výše

- a) první redukční hranice pro stanovení výpočtového základu činí 17 743 Kč,
- b) druhé redukční hranice pro stanovení výpočtového základu činí 161 296 Kč.

§ 3**Výše základní výměry důchodu**

Výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu pro rok 2023 činí 4 040 Kč.

§ 4**Zvýšení důchodů v roce 2023**

(1) Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2023 se zvyšují od 1. ledna 2023 tak, že

- a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 140 Kč měsíčně,
- b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 5,1 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

(2) Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo se vyplácí ve vyšší polovině anebo se nevyplácí pro souběh s výdělečnou činností, upraví se při změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, nebo při obnovení výplaty důchodu zvýšení procentní výměry důchodu podle odstavce 1 písm. b), a to podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny nebo obnovení výplaty důchodu. Procentní výměry vdovských, vdoveckých a sirotčích důchodů se zvyšují, jen jestliže nebyly vyměřeny z procentních výměr důchodů zvýšených podle odstavce 1.

§ 5**Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 291/2022 Sb.,**o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2023**

Vláda nařizuje podle § 8 odst. 2 zákona č. 198/1993 Sb., o protiprávnosti komunistického režimu a o odporu proti němu, ve znění zákona č. 220/2011 Sb. a zákona č. 212/2016 Sb., a podle § 2 odst. 8 zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 220/2011 Sb. a zákona č. 212/2016 Sb.:

§ 1

(1) Příplatky k důchodu podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých krivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální, ve znění nařízení vlády č. 405/2005 Sb. a nařízení vlády č. 369/2007 Sb., a podle zákona č. 357/

2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 220/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb. a zákona č. 212/2016 Sb., (dále jen „příplatek“), přiznané před 1. lednem 2023 se zvyšují o 5,1 % částky příplatku, která náleží ke dni, od něhož se příplatek zvyšuje. Příplatky se zvyšují od 1. ledna 2023.

(2) Částka příplatku se po zvýšení podle odstavce 1 zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

§ 2

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.