

1

2

3

4

rubriky

Vážení čtenáři,

v kapitole **Pomocník mzdové účetní k 1. 1. 2026** naleznete přehled parametrů, sazeb, vzorových výpočtů a dalších údajů z oblasti mezd a platů, jejich zdanění, odvodů na zdravotní a sociální pojištění, pracovního práva, dávek nemocenského pojištění, důchodů, sociálních dávek a souvisejících oblastí. Jsou zde uvedeny informace o změnách oproti předchozímu roku... V případě, že místo výkonu práce je sjednáno širěji než jedna obec, považuje se za pravidelné pracoviště obec, ve které nejčastěji začínají pracovní cesty zaměstnance. V kapitole **Cestovní náhrady** Vám autorka **JUDr. E. Dandová** poradí, jak postupovat podle nové legislativní úpravy.

Jaké jdou povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance z pohledu **Zdravotního pojištění na přelomu let**, se v příkladech z praxe dočtete v další kapitole.

Na co se můžete těšit v dalších publikacích? **Poradce 7-8/26 – Daňový řád s komentářem; PaM 2-3/26 – Redukční hranice nemocenského v r. 2026; DaU 2-3/26 – Silniční daň za rok 2025, Zaměstnanecké benefity – daňové řešení; DÚVaP 1-2/26 – Povinnosti plátce DPH na konci roku.**

V nabídce jsou i odborné publikace **Účetní závěrka za rok 2025, Daňová přiznání FO a PO za rok 2025, ZÁKONY 2025 – úplná znění zákonů s účinnosti od 1. 1. 2026**, které si společně výhodnými balíčky **Daňové přiznání FO a PO za rok 2025, Daňový řád po novelách, Začátek roku – mzdová účetní, Problémy mzdové účetní, Zákon o daních z příjmů po novelách** můžete objednávat na informačním portálu **www.i-poradce.cz** nebo telefonicky na číslech 558 731 125-128; 773 670 836.

Přejeme Vám a úspěšný **nový rok 2026** a těšíme se další setkávání u řešení nových příkladů.

Jarmila Blaščíková
odpovědná redaktorka

Novoroční nabídka vydavatelství



Seznam otázek

téma čísla: **Pomocník mzdové účetní k 1. 1. 2026**

1.1 Pracovněprávní předpisy	6	1.7 Pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu a nemoci.	32
1.2 Zdanění příjmů fyzických osob	9	1.8 Důchody.	34
1.3 Pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.	14	1.9 Oblast zaměstnanosti.	37
1.4 Náhrada mzdy a dávky nemocenského pojištění.	18	1.10 Životní a existenční minimum.	40
1.5 Cestovní náhrady	24	1.11 Vybrané dávky státní sociální podpory	41
1.6 Srážky ze mzdy	30	1.12 Jiné důležité osobní překážky v práci.	43
		1.13 Účtování mzdových operací.	46
		1.14 Termínový kalendář pro mzdové účetní.	48

téma čísla: **Zdravotní pojištění na přelomu let**

2.1 Příjem po skončení dohody	56	2.9 Souběžné pracovněprávní vztahy a skončení jednoho z nich	62
2.2 Odměna po skončení zaměstnání.	57	2.10 Jednatel s. r. o. – výkon práce pro spo- lečnost a OSVČ.	63
2.3 OSVČ a neplacené volno u zaměstna- vatele	57	2.11 Změna charakteru pracovněprávního vztahu	63
2.4 Příjmy z nájmu a zdravotní pojištění	58	2.12 Zaměstnání osoby ze zahraničí a one- mocnění v ochranné lhůtě po skončení zaměstnání	64
2.5 Nejistá výše příjmu u dohody	58	2.13 Skončení zaměstnání, odstupné a dohoda	65
2.6 Osoba bez zdanitelných příjmů a jedno- denní dohoda	59	2.14 Zrušení pracovního poměru zaměst- nancem	65
2.7 Souběh zaměstnání a samostatné vý- dělečné činnosti	60	2.15 Navazující pracovněprávní vztahy	66
2.8 Skončení rodičovské dovolené a mini- mum ve zdravotním pojištění	61		

téma čísla: **Cestovní náhrady**

3.1 Cestovní náhrady u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	68	3.8 Náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny.	77
3.2 Cestovní příkaz	70	3.9 Náhrada výdajů za ubytování	79
3.3 Zahraniční stravné	72	3.10 Mimořádná cesta mimo rozvrh směn	80
3.4 Druhy cestovních náhrad.	73	3.11 Použití silničního motorového vozidla	81
3.5 Doba strávená na pracovní cestě	74	3.12 Cena pohonné hmoty.	82
3.6 Pracovní cesta	75	3.13 Stravné.	83
3.7 Náhrady při přeložení a dočasném při- dělení	76	3.14 Vyhláška č.489/2025 Sb.	85
		3.15 Pokyny k práci na pracovní cestě	87

3.16 Cesta mimo pravidelné pracoviště	88	3.20 Náhrada jízdních výdajů při zahraniční	
3.17 Náhrada jízdních výdajů za místní hro-		pracovní cestě	92
madnou dopravu	89	3.21 Záloha na cestovní náhrady a její vy-	
3.18 Paušalizace cestovních náhrad	90	účtování	93
3.19 Náhrada nutných vedlejších výdajů	91	3.22 Náhrady při výkonu práce v zahraničí	94

Zaměstnávání

Mzdy a odvody

4.1 Člen družstva a výkon funkce	96	4.23 Dohoda o pracovní činnosti	110
4.2 Dvě zaměstnání u jednoho zaměstna-		4.24 Výše hodinové minimální mzdy	110
vatele a minimální vyměřovací základ.	97	4.25 Informace o výši mzdy, platu nebo od-	
4.3 Mateřská a rodičovská dovolená.	97	měny z dohod	111
4.4 Překážky v práci na straně zaměstnavatele a dopočet do minima	98	4.26 Výdělek uchazeče o zaměstnání v roce 2026	111
4.5 Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání	98	4.27 Odchodné	111
4.6 Zkrácený pracovní úvazek, invalidita a neplacené volno.	99	4.28 Minimální odměna v dohodách	112
4.7 Zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti a úřad práce	99	4.29 Spolupráce manželky	112
4.8 Zaměstnání po část kalendářního měsíce a minimální vyměřovací základ.	100	4.30 Rozdíl mezi spolupracujícími osobami.	113
4.9 Souběh pracovní smlouvy s dohodou o provedení práce	101	4.31 Převedení příjmů a výdajů na spolupracující manželku	113
4.10 Souběžné příjmy nezakládající povinnost placení pojistného	101	4.32 Rozdělení příjmů a výdajů na spolupracující manželku	114
4.11 Význam rozhodné částky příjmu pro plnění oznamovací povinnosti	102	4.33 Zaměstnankyně pracující na zkrácený pracovní úvazek	114
4.12 Přihlašování a odhlašování osob jako zaměstnanců.	102	4.34 Úplatný převod kryptoaktiv.	115
4.13 Rozhodné období ve zdravotním pojištění	103	4.35 Příjmy z podnikání na živnost	115
4.14 „Pečující osoba“ a příjem nedosahující minima.	104	4.36 Kontrolní činnost zdravotní pojišťovny	116
4.15 Povinnosti zaměstnavatele v souvislosti s kontrolou zdravotní pojišťovny.	105	4.37 Příjem z výkonu funkce	117
4.16 Oznamovací povinnost zaměstnavatele	105	4.38 Odvod pojistného	117
4.17 GDPR v souvislostech zdravotního pojištění	106	4.39 Přeplatek na pojistném	118
4.18 Kontrola u OSVČ	107	4.40 Postihy za nepředložení dokladů	119
4.19 Dohoda o provedení práce.	108	4.41 Souběžná zaměstnání u dvou různých zaměstnavatelů	119
4.20 Pracovní smlouva	108	4.42 Dopočet a doplatek pojistného.	120
4.21 Zkrácený pracovní úvazek	109	4.43 Nemoc po část dne	120
4.22 Samostatné výdělečná činnost	109	4.44 Příjem jednatele s.r.o.	121
		4.45 Zkrácený pracovní úvazek	122
		4.46 Poživatel invalidního důchodu zaměstnán na dohodu o pracovní činnosti	122
		4.47 Měsíčně minimální zálohy.	123
		4.48 Odvod zdravotního pojištění	123

Zákoník práce

4.49 Jíst lze i při práci	124	4.71 Faktický a konkludentní pracovní poměr . .	134
4.50 Vyšší příspěvek na zapracování	124	4.72 Rozvrh pracovní doby v dohodě o práci . .	135
4.51 Příplatek za práci ve ztíženém pracov-		4.73 Minimální mzda v roce 2026	135
ním prostředí	125	4.74 Výplata mzdy na pracovišti	136
4.52 Vyšší náhrady za pracovní úrazy	125	4.75 Změna dohody na pracovní poměr	136
4.53 Příslib zaměstnání	126	4.76 Ústní dohoda o skončení pracovního	
4.54 Zaměstnání při rodičovské dovolené	126	poměru	136
4.55 Vyšší podpora v nezaměstnanosti	127	4.77 Mohou děti pracovat?	137
4.56 Zaručený plat a skupiny prací	127	4.78 Úraz při sportovní činnosti na školení	
4.57 Hluk zhoršuje pracovní podmínky	128	zaměstnanců	137
4.58 Pracovní volno na svatbu	128	4.79 Ústní zrušení pracovního poměru za-	
4.59 Prodloužení dovolené v kolektivní		městnancem ve zkušební době	138
smlouvě	129	4.80 Sdělování údajů o zaměstnanci jinému	
4.60 Rozvržení pracovní doby zaměstnan-		zaměstnavateli	138
cem	129	4.81 Pracovní úraz bez záznamu	139
4.61 Věk uchazeče a podpůrná doba v neza-		4.82 Změna činnosti	140
městnanosti	129	4.83 Výjimečná práce přesčas při kratší pra-	
4.62 Náhrada vynaložených nákladů	130	covní době	140
4.63 Těhotenství a zkušební doba	130	4.84 Hromadné propouštění zaměstnanců . . .	140
4.64 Jednorázová náhrada zaměstnanci po		4.85 Kontrola pracovní neschopnosti zaměst-	
pracovním úrazu	131	navatelem	141
4.65 Pracovní volno k vyšetření nebo ošetření .	131	4.86 Péče o rodinného příslušníka	141
4.66 Změny v délce výpovědní doby	132	4.87 Odmítnutí pracovní cesty zaměstnancem .	142
4.67 Úraz v pracovním poměru na dobu určitou .	132	4.88 Pracovní volno na svatbu dítěte zaměst-	
4.68 Přejít na nový podnikatelský pro-		nanců	142
gram – příspěvek	133	4.89 Kontrola dodržování léčebného režimu . .	142
4.69 Použití občanského zákoníku	133	4.90 Kratší pracovní úvazek	143
4.70 Zaměstnání po rodičovské dovolené	134	4.91 Délka dovolené podle dohody o práci . . .	143



**1000
řešení**
1 – 2 / 2026
měsíčník
XXV. ročník

Vydává
PORADCE s. r. o., IČO: 25836200
Hlavní třída 28/2020,
737 01 Český Těšín
tel.: 558 731 125–127
e-mail: poradce@i-poradce.cz
http: www.i-poradce.cz

Odpovědná redaktorka
Jarmila Blašíková

Redaktorky
Andrea Súkeníková
Sárka Vachoušková

Tisk leden 2026

Zákaznické centrum
Objednávky předplatného
telefonicky: 732 479 069, 732 708 627
faxem: 558 731 128
e-mailem: abo@i-poradce.cz
e-shop: www.i-poradce.cz

Za správnost uváděných údajů
odpovídají autoři.

ISSN: 1212-4710
MK ČR E 8436

Pomocník mzdové účetní

k 1. 1. 2026

Publikace obsahuje přehled parametrů, sazeb, vzorových výpočtů a dalších údajů z oblasti mezd a platů, jejich zdanění, odvodů na zdravotní a sociální pojištění, pracovního práva, dávek nemocenského pojištění, důchodů, sociálních dávek a souvisejících oblastí. Jsou zde uvedeny stručné informace o změnách oproti předchozímu roku. Jsou zde i další užitečné informace, např. o postupech účtování mzdových operací, termínový kalendář pro mzdové účetní a personalisty a jiné.

Jde o údaje a informace, které používají mzdové (mzdoví) účetní a personalisté při své každodenní práci. Mělo by však jít o užitečnou pomůcku nejen pro ně, ale třeba i pro ostatní zaměstnance, příjemce dávek nemocenského pojištění, sociálních dávek, budoucí důchodce a jiné osoby, např. pro kontrolu jejich oprávněných nároků. Je zaměřena spíše na zaměstnavatele, kteří jsou podnikatelskými subjekty a poskytují tak svým zaměstnancům mzdu, nikoliv plat.

Od 1. 1. 2026 došlo k poměrně četným změnám, asi nejvýraznější změnou je zavedení jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele. Další změny jsou drobnějšího charakteru, např. změna postupu při srážkách ze mzdy, změna parametrů podpory v nezaměstnanosti, změny ve zdravotním pojištění atd. Došlo samozřejmě také, jako každý rok, k pravidelným valorizačním úpravám různých sazeb a parametrů.

V oblasti mezd, pracovního práva, pojištění na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, dávek nemocenského pojištění, důchodů, sociálních dávek a souvisejících oblastí tak došlo mimo jiné k následujícím změnám:

- Zavedení jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ) by mělo zjednotit zasílání informací pro státní instituce. Tato hlášení by se měla nahradit jediným hlášením. Jde o velmi rozsáhlou

změnu, JMHZ by se mělo zavádět v průběhu roku 2026 postupně.

- Opět se mění postupy při srážkách ze mzdy, mění se výpočet nezabavitelné částky, která nesmí být sražena dlužníkovi z měsíční mzdy při srážkách ze mzdy. Nový způsob výpočtu se přitom použije již na mzdy za prosinec 2025 vyplácené počátkem ledna 2026.
- Ke změnám došlo i vlivem přijetí důchodové reformy v roce 2024, postupně se zvyšují odvody za zaměstnance rizikových profesí, zavádí se povinný příspěvek na produkty spoření na stáří u zaměstnanců s rizikovou prací, zpomaluje se růst nově přiznávaných důchodů. Dále se bude v příštích letech postupně navyšovat důchodový věk atd.
- Došlo dále k výraznému zvýšení maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci. Již v průběhu roku

2025 nabylo účinnosti nařízení vlády o jiných důležitých osobních překážkách v práci a také dávka státní sociální pomoci, tzv. superdávka.

- Změnily se mnohé sazby a další parametry v oblasti náhrad mzdy při dočasné pracovní neschopnosti a dávek nemocenského pojištění, cestovních náhrad, pojistného na zdravotní pojištění, pojistného na sociální zabezpečení, srážek z mezd, důchodového pojištění, podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci atd.

Ing. Miroslav Bulla

1.1 Pracovněprávní předpisy

Jedná se o údaje, které vyplývají především z ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (ZP). Minimální mzda a nejnižší úroveň zaručeného platu byly vyhlášeny ve Sdělení MPSV č. 356/2025 Sb.

■ Minimální mzda

V oblasti pracovního práva došlo s účinností od 1. 1. 2026 ke zvýšení měsíční i hodinové sazby minimální mzdy. Minimální mzda je od roku 2025 stanovována na základě valorizačního mechanismu, pro rok 2026 ve výši 43,4 % z průměrné hrubé měsíční mzdy. Již od 1. 1. 2025 byla zrušena zaručené mzdy pro zaměstnance z podnikatelského sektoru. Zaručený plat zůstal zachován pouze pro zaměstnavatele ve veřejném sektoru, je stanoven pro 1. až 4. skupinu prací. Pro soukromý sektor je tak závazná pouze minimální mzda.

Základní sazba minimální mzdy	Minimální mzda	
	2025	od 1. 1. 2026
za měsíc (v Kč)	20 800	22 400
za hodinu (v Kč)	124,40	134,40

■ Nejnižší úroveň zaručeného platu (pouze pro veřejný sektor)

Skupina prací	platová třída	v Kč za hodinu		v Kč za měsíc	
		2025	od 1. 1. 2026	2025	od 1. 1. 2026
1.	1. a 2.	124,40	134,40	20 800	22 400
2.	3. až 5.	149,30	161,30	24 960	26 880
3.	6. až 9.	174,20	188,20	29 120	31 360
4.	10. až 16.	199,10	215,10	33 280	35 840

Zařazení do skupiny je dáno výši dosaženého vzdělání:

- 1. skupina – základní vzdělání,
- 2. skupina – střední vzdělání s výučním listem,
- 3. skupina – střední vzdělání s maturitou,
- 4. skupina – vysokoškolské vzdělání.

■ Sjednaná kratší pracovní doba

Zaměstnanec, který má sjednanu **kratší pracovní dobu** nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se příp. měsíční sazby minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy snižují úměrně odpracované době.

? Práce na poloviční úvazek

Zaměstnanec pracuje na poloviční úvazek (20 hodin týdně).

Jaká bude jeho mzda?

Náleží mu minimální mzda ve výši 11 200 Kč.

■ Sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při jiné délce pracovní doby

Ovšem při jiné délce **stanovené** týdenní pracovní doby než 40 hodin (viz § 79 odst. 2 ZP – práce v podzemí, třisměnný a nepřetržitý pracovní režim, dvousměnný pracovní režim atd.) se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy **zvyšují** úměrně zkrácení týdenní pracovní doby. Měsíční minimální mzda se v těchto případech i přes kratší týdenní pracovní dobu nekrátí.

Týdenní pracovní doba (v hod.)	Minimální mzda podle délky stanovené týdenní pracovní doby (Kč/hod.)*	
	2025	od 1. 1. 2026
40,00	124,40	134,40
38,75 (dvousměnný režim)	128,50	138,80
37,50 (třisměnný režim atd.)	132,70	143,40

■ Příplatky u podnikatelských subjektů

Druh příplatku	Minimální výše příplatku (odměny) stanovená ZP
Práce přesčas	25 % průměrného výdělku (nebo náhradní volno – neplacené)
Práce ve svátek	100 % průměrného výdělku (nebo náhradní volno – placené)
Práce v noci	10 % průměrného výdělku (možnost sjednat jinou minimální výši a způsob určení)
Práce v sobotu a v neděli	10 % průměrného výdělku (možnost sjednat jinou minimální výši a způsob určení)
Práce ve ztíženém pracovním prostředí	10 % minimální mzdy (tj. min. 13,44 Kč/hod. resp. 2 240 Kč/měsíc)
Pracovní pohotovost	odměna 10 % průměrného výdělku

Vychází se přitom z § 114 ZP a následující. Lze sjednat i jiné minimální výše (a to i nižší) a způsob určení **příplatků za práci v noci a v sobotu a v neděli v kolektivní smlouvě či individuálně (např. v pracovní smlouvě). Od 1. 1. 2026 zde vyjma minimálního příplatku** za práci ve ztíženém pracovním prostředí, jehož výše se odvozuje od minimální mzdy, k **žádným změnám nedošlo**.

■ Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku

Výši paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku stanoví vyhláška MPSV č. 572/2025 Sb.

	Náhrada nákladů při práci na dálku	
	2025	od 1. 1. 2026
za hodinu (v Kč)	4,80	4,70

■ Pomocné údaje pro stanovení průměrného výdělku

Typ průměru	výpočet	hodnota
Průměrný počet dní v roce	$(3 \times 365 + 1 \times 366) / 4$	365,25
Průměrný počet týdnů v měsíci	$(365,25 / 12) / 7$	4,348
Průměrný počet pracovních dnů v měsíci	$5 \times 4,348$	21,74
Průměrný počet pracovních hodin v měsíci:		
– při 40hodinové týdenní pracovní době	$40,00 \times 4,348$	173,92
– při 38,75hodinové týdenní pracovní době	$38,75 \times 4,348$	168,48
– při 37,5hodinové týdenní pracovní době	$37,50 \times 4,348$	163,05

Vychází se přitom z § 356 a následujících ustanovení ZP.

■ Vybrané údaje z pracovního kalendáře na rok 2026

Údaj	bez svátků	včetně svátků
Počet pracovních dnů v roce 2026 (10 placených svátků ve všední dny)	250 dnů	261 dnů
Počet pracovních hodin v roce 2026:		
– při 8hodinové pracovní době	2 000,00 hod.	2 088,00 hod.
– při 7,75hodinové pracovní době	1 937,50 hod.	2 022,75 hod.
– při 7,5hodinové pracovní době	1 875,00 hod.	1 957,50 hod.

Zaměstnanci mají v roce 2026 k dispozici 13 dnů placených svátků (z toho dva sváteční dny případnou na víkend).

■ Odpracované hodiny při různých typech směnného provozu

Délka směny / počet dnů	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 směnný provoz (pracovní doba 8 hodin)	8	16	24	32	40	48	56	64	72	80
2 směnný provoz (pracovní doba 7,75 hodin)	7,75	15,5	23,25	31	38,75	46,5	54,25	62	69,75	77,5
3 směnný provoz (pracovní doba 7,5 hodin)	7,5	15	22,5	30	37,5	45	52,5	60	67,5	75

1.2 Zdanění příjmů fyzických osob

je upraveno v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (dále jen „ZDP“). Od ledna 2026 dochází v oblasti zdaňování příjmů fyzických osob spíše jen k parametrickým změnám.

Základní způsob stanovení základu daně v roce 2026:

Základem daně je hrubá mzda.

Základ daně = hrubá mzda (100 % HM)

■ Sazba daně z příjmů fyzických osob

je upravena v § 16 ZDP a činí:

- **15 %** u základu daně do 36násobku průměrné mzdy za rok (1 762 812 Kč) resp. měsíční zálohy u základu daně do 3násobku průměrné mzdy (146 901 Kč),
- **23 %** u základu daně přesahující 36násobek průměrné mzdy za rok (1 762 812 Kč) resp. měsíční zálohy u základu daně přesahující 3násobek průměrné mzdy (146 901 Kč),
- **Srážkovou daň** ve výši **15 %** lze srážet při nepodepsaném Prohlášení k dani pouze z těchto příjmů (§ 6 odst. 4 ZDP):
 - z dohody o provedení práce, jejichž úhrnná výše u téhož plátce daně **nedosáhne** za kalendářní měsíc částku 12 000 Kč (dosud 11 500 Kč),
 - které u téhož plátce daně **nedosáhnou** za kalendářní měsíc rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, tj. částky 4 500 Kč (tzv. příjmy ze závislé činnosti malého rozsahu).

Výše zmíněnou srážkovou daň lze tedy uplatnit u příjmu z DPP maximálně ve výši 11 999 Kč a u příjmu z DPČ ve výši 4 499 Kč. V případě příjmů ve výši 12 000 Kč resp. 4 500 Kč je již třeba odvést zálohu na daň z příjmů.

	2025	2026
Hranice pro aplikaci sazby daně 23 %		
Měsíční částka	139 671 Kč	146 901 Kč
Roční částka	1 676 052 Kč	1 762 812 Kč
Limit pro osvobození zaměstnaneckých benefitů:		
Zdravotní benefity	46 557 Kč	48 967 Kč
Ostatní benefity	23 278,50 Kč	24 483,50 Kč

■ Slevy na dani – roční

Typ slevy	2025	2026
Základní sleva na poplatníka (včetně starobních důchodců)	30 840 Kč	
Sleva na manžela (manželku)	24 840 Kč	
Sleva na manžela (manželku) – ZTP/P	49 680 Kč	
Základní sleva na invaliditu (1. či 2. stupně)	2 520 Kč	
Rozšířená sleva na invaliditu (3. stupně)	5 040 Kč	
Sleva na držitele průkazu ZTP/P	16 140 Kč	

Slevy na dani z příjmů fyzických osob jsou upraveny v § 35ba ZDP.

Slevu na dani na manželku (manžela) žijící s poplatníkem v domácnosti lze podle § 35ba odst. 1 písm. b) ZDP uplatnit tehdy, pokud manželka (manžel) nemá vlastní příjem přesahující za zdaňovací období **68 000 Kč**. Nárok na slevu na manželku (manžela) vznikne pouze tehdy, když s poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti žije kromě druhého z manželů také vyživované dítě, které **nedovršilo věku 3 let**.

■ Slevy na dani – měsíční

Typ slevy	2025	2026
Základní sleva na poplatníka (včetně starobních důchodců)	2 570 Kč	
Sleva na manžela (manželku)	lze uplatnit pouze ročně	
Sleva na manžela (manželku) – ZTP/P		
Základní sleva na invaliditu (1. či 2. stupně)	210 Kč	
Rozšířená sleva na invaliditu (3. stupně)	420 Kč	
Sleva na držitele průkazu ZTP/P	1 345 Kč	

■ Daňové zvýhodnění na děti – roční

Daňové zvýhodnění na děti	1. dítě	2. dítě	3. a další dítě
	2025–2026	2025–2026	2025–2026
Roční daňové zvýhodnění:			
– na dítě	15 204 Kč	22 320 Kč	27 840 Kč
– na dítě ZTP/P	30 408 Kč	44 640 Kč	55 680 Kč
Minimální roční daňový bonus	100 Kč		

Podmínkou pro vyplacení ročního daňového bonusu je příjem ze závislé činnosti a z podnikání v úhrnu nejméně **134 400 Kč** (v roce 2025 to bylo 124 800 Kč). Do těchto příjmů nelze započítávat příjmy z kapitálového majetku (§ 8 ZDP) a příjmy z nájmu (§ 9 ZDP).

■ Daňové zvýhodnění na děti – měsíční

Daňové zvýhodnění na děti	1. dítě	2. dítě	3. a další dítě
	2025–2026	2025–2026	2025–2026
Roční daňové zvýhodnění:			
– na dítě	1 267 Kč	1 860 Kč	2 320 Kč
– na dítě ZTP/P	2 534 Kč	3 720 Kč	4 640 Kč
Minimální měsíční daňový bonus	50 Kč		

- Podmínkou pro vyplacení měsíčního daňového bonusu je hrubý měsíční příjem alespoň **11 200 Kč** (v roce 2025 to bylo 10 400 Kč).
- Daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící s poplatníkem v domácnosti je upraveno v § 35c a 35d ZDP.

■ Limity pro stravenkový paušál a stravenky

	2025	od 1. 1. 2026
Stravenkový paušál		
maximální příjem osvobozený od daně z příjmů FO a pojistných odvodů u příspěvku na stravování (daňová uznatelnost není omezena)	123,90 Kč	129,50 Kč
Nejvýhodnější stravenka		
na straně zaměstnance plně osvobozena od daně z příjmů a odvodů, pro zaměstnavatele plně daňově uznatelná	123 Kč	129 Kč

■ Nezdanitelné části základu daně

Příslušné částky lze odečíst od základu daně z příjmů fyzické osoby, snižují tedy daňovou povinnost fyzické osoby. Nezdanitelné části základu daně lze uplatnit pouze po uplynutí zdaňovacího období v daňovém přiznání nebo při ročním zúčtování prováděném zaměstnavatelem. Tyto nezdanitelné části jsou upraveny v § 15 ZDP.

1. Bezúplatná plnění – dary (§ 15 odst. 1 ZDP)

Od základu daně lze odečíst hodnotu bezúplatných plnění (tj. darů) poskytnutých vyjmenovaným subjektům pro účely vyjmenované v ustanovení § 15 odst. 1 ZDP. Za toto plnění se přitom považuje i bezpříspěvkový odběr krve a jejích složek (oceňuje se částkou 3 000 Kč), odběr orgánu od žijícího dárce (20 000 Kč) a odběru krvetvorných buněk (20 000 Kč). Úhrnná hodnota těchto darů musí ve zdaňovacím období přesáhnout 2 % ze základu daně anebo činí alespoň 1 000 Kč, v úhrnu lze odečíst nejvýše 15 % ze základu daně (v některých případech a některých obdobích až 30 % základu daně – Ukrajina).

2. Úroky z úvěru na bytové potřeby (§ 15 odst. 3 a 4 ZDP)

Úroky zaplacené za zdaňovací období z úvěru ze stavebního spoření, z hypotečního úvěru poskytnutého bankou apod. a použitého na financování vlastních bytových potřeb či nejbližších příbuzných (výstavba rodinného domu, nákup pozemku, domu či bytu, údržba a rekonstrukce domu či bytu atd.). Úhrnná částka úroků, o které se snižuje základ daně ze všech úvěrů poplatníků v téže společně hospodařící domácnosti, nesmí překročit **150 000 Kč**. Pokud k obstarání bytové potřeby financované z úvěru došlo před 1. 1. 2021, je možné podle přechodných ustanovení odečíst od základu daně až **300 000 Kč**.

3. Příspěvek na produkty spoření na stáří (§ 15 odst. 5 a 6 ZDP)

Lze uplatnit zaplacené příspěvky v celkovém úhrnu nejvýše **48 000 Kč** na daňově podporované produkty spoření na stáří a daňově podporované pojištění dlouhodobé péče, jehož je pojistníkem. Příspěvkem na produkt spoření na stáří se rozumí také pojistné na soukromé životní pojištění a majetek připsaný ve prospěch dlouhodobého investičního produktu. Příspěvkem na pojištění dlouhodobé péče se rozumí pojistné na toto pojištění.

? Výpočet čisté mzdy

Zaměstnanci byla za únor 2026 zúčtována základní mzda 25 000 Kč a mimořádná měsíční odměna 5 000 Kč. Tento zaměstnanec má u zaměstnavatele podepsáno Prohlášení k dani, uplatňuje nárok na základní slevu na dani na poplatníka a daňové zvýhodnění na 3 děti.

Jaký je výpočet čisté mzdy?

Hrubá mzda:	30 000	Kč	(25 000 Kč + 5 000 Kč)
Pojistné na zdravotní pojištění:			
– celkem	4 050	Kč	(0,135 × 30 000 Kč)
– zaměstnanec	1 350	Kč	(4 050 Kč / 3)
– zaměstnavatel	2 700	Kč	(4 050 Kč – 1 350 Kč)
Pojistné na sociální zabezpečení:			
– celkem	9 570	Kč	(0,313 × 30 000 Kč)
– Zaměstnanec	2 130	Kč	(0,071 × 30 000 Kč)
– zaměstnavatel	7 440	Kč	(0,248 × 30 000 Kč)
Daň z příjmů:			
Základ daně	30 000	Kč	
Záloha na daň	4 500	Kč	(0,15 × 30 000 Kč)
Slevy na dani	2 570	Kč	(2 570 Kč na poplatníka)
Záloha na daň po slevě	1 930	Kč	(4 500 Kč – 2 570 Kč)
Daňové zvýhodnění	5 447	Kč	(1 267 Kč + 1 860 Kč + 2 320 Kč)
z toho:			
– ve formě daňové slevy	1 930	Kč	(do výše zálohy na daň po slevě)
– ve formě daňového bonusu	2 721	Kč	(5 447 Kč – 1 930 Kč)
tj. nárok na daňový bonus	3 517	Kč	
Čistá mzda k výplatě:	30 037	Kč	(30 000 Kč – 1 350 Kč – 2 130 Kč + 3 517 Kč)
Mzdové náklady zaměstnavatele:	40 140	Kč	(30 000 Kč + 2 700 Kč + 7 440 Kč)

■ **Výše čisté mzdy při různých úrovních hrubé mzdy**

Zaměstnanec uplatňuje nárok na slevu na dani na poplatníka a daňové zvýhodnění na 2 vyživované děti. V následující tabulce je uvedena při různých úrovních jeho hrubé měsíční mzdy vypočtená záloha na daň, resp. nárok na daňový bonus v roce 2026, jeho čistá mzda v roce 2026 a pro srovnání i čistá mzda, která by mu náležela při stejné hrubé mzdě v roce 2025 v souladu se zněním předpisů týkajících se odvodů z mezd platných do 31. 12. 2025.

Hrubá měsíční mzda	Pojistné zaměstnanec		Pojistné zaměstnavatel		Základ daně (2026)*	Záloha (–) či bonus (+) (2026)	Čistá mzda (2026)	Čistá mzda (2025)	Změna čisté mzdy
	ZP	SP	ZP	SP					
10 000**	-450	-710	-900	-2 480	10 000	+3 127	11 967	11 967	0 Kč
20 000**	-900	-1 420	-1 800	-4 960	20 000	+2 697	20 377	20 377	0 Kč
22 400	-1 008	-1 591	-2 016	-5 556	22 400	+2 337	22 138	22 138	0 Kč
30 000	-1 350	-2 130	-2 700	-7 440	30 000	+1 197	27 717	27 717	0 Kč
40 000	-1 800	-2 840	-3 600	-9 920	40 000	-303	35 057	35 057	0 Kč
50 000	-2 250	-3 550	-4 500	-12 400	50 000	-1 803	42 397	42 397	0 Kč
70 000	-3 150	-4 970	-6 300	-17 360	70 000	-4 803	57 077	57 077	0 Kč
100 000	-4 500	-7 100	-9 000	-24 800	100 000	-9 303	79 097	79 097	0 Kč
150 000	-6 750	-10 650	-13 500	-37 200	150 000	-17 051	115 549	114 971	+578 Kč
200 000***	-9 000	-14 200	-18 000	-49 600	200 000	-28 551	148 249	147 671	+578 Kč

Poznámka:

- * Základ daně pro výpočet zálohy na daň se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.
- ** Zaměstnanec pracuje na zkrácený úvazek a nevztahuje se na něj minimální vyměřovací základ pojistného na všeobecné zdravotní pojištění.
- *** Zaměstnanec zatím nepřekročil maximální roční vyměřovací základ pro odvod pojistného na sociální zabezpečení.

Z tabulky je zřejmé, že ve většině mzdových úrovní se čistá mzda (tj. částka k výplatě) uvedeného zaměstnance v roce 2026 oproti roku 2025 nezměnila. Pouze v případě hrubého příjmu převyšujícího hranici pro aplikaci solidárního zvýšení daně (146 901 Kč) se zvýšila čistá mzda o 578 Kč vlivem zvýšení hranice, od které se aplikuje solidární zvýšení daně (z **139 671 Kč** na **146 901 Kč**).

Zajímavostí je, že při minimální mzdě 22 400 Kč (hrubého) zaměstnanec obdrží 73,9 % z celkových mzdových nákladů, které na něj vydává zaměstnavatel (22 138 Kč z 29 972 Kč), při mzdě 40 000 Kč obdrží už jen 65,5 % z celkových mzdových nákladů a při mzdě 150 000 Kč pouze 57,6 % z celkových mzdových nákladů zaměstnavatele (pouze 115 549 Kč z 200 700 Kč, celkové odvody činí 85 151 Kč!!!).

■ Sleva na dani z příjmů zaměstnavatele za zaměstnance

Typ slevy	2025	2026
za zaměstnance se zdravotním postižením	18 000 Kč	
za zaměstnance s těžším zdravotním postižením	60 000 Kč	

- Slevy na dani z příjmů pro zaměstnavatele za zaměstnance se zdravotním postižením jsou upraveny v § 35 odst. 1 ZDP.

■ Paušální daň pro OSVČ

	2025			2026		
	1. pásmo	2. pásmo	3. pásmo	1. pásmo	2. pásmo	3. pásmo
Záloha na zdravotní pojištění	3 143 Kč	3 591 Kč	5 292 Kč	3 306 Kč	3 591 Kč	5 292 Kč
Záloha na důchodové pojištění	5 473 Kč	8 191 Kč	12 527 Kč	6 578 Kč	8 191 Kč	12 527 Kč
Záloha na daň z příjmů FO	100 Kč	4 963 Kč	9 320 Kč	100 Kč	4 963 Kč	9 320 Kč
Paušální daň celkem	8 716 Kč	16 745 Kč	27 139 Kč	9 984 Kč	16 745 Kč	27 139 Kč

2. a 3. pásmo paušální daně zůstávají v roce 2026 stejné jako v roce 2025.

! Pozor

- Nová vláda plánuje zpětné snížení paušální daně pro OSVČ pro rok 2026.

1. pásmo

- příjmy do 1 mil. Kč bez ohledu na to, z jaké činnosti plynou,
- příjmy do výše 1,5 mil. Kč, pokud alespoň 75 % příjmů ze samostatné činnosti tvoří příjmy, k nimž lze uplatnit výdaje ve výši 80 % nebo 60 % z příjmů,

- do výše 2 mil. Kč, pokud alespoň 75 % příjmů ze samostatné činnosti tvoří příjmy, k nimž lze uplatnit výdaje ve výši 80 % z příjmů.

2. pásmo

- příjmy do výše 1,5 mil. Kč bez ohledu na to, z jaké činnosti plynou,
- do výše 2 mil. Kč, pokud alespoň 75 % příjmů ze samostatné činnosti tvoří příjmy, k nimž lze uplatnit výdaje ve výši 80 % nebo 60 % z příjmů.

3. pásmo

- příjmy do výše 2 mil. Kč bez ohledu na to, z jaké činnosti plynou.

■ Předčísli bankovních účtů FÚ

Jsou zde uvedeny předčísli bankovních účtů FÚ nejen daní, které odvádí zaměstnavatel za své zaměstnance, ale pro pořádek i dalších běžných daní, které hradí běžní poplatníci (fyzické i právnické osoby).

Název daně	Předčísli účtu	Poznámka
Daň z příjmů fyzických osob (srážková)	7720	odvádí zaměstnavatel
Daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti (zálohová)	713	odvádí zaměstnavatel
Daň z příjmů fyzických osob podávajících přiznání	721	
Záloha na paušální daň (paušální daň pro OSVČ)	2866	
Daň z přidané hodnoty	705	
Daň z nemovitých věcí	7755	
Daň z příjmů právnických osob	7704	
Zvláštní prostředky – exekuce	35	

1.3 Pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení

V oblasti pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení došlo od 1. 1. 2026 ke každoročnímu navýšení maximálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální zabezpečení, minimálního pojistného na zdravotní pojištění, minimálních záloh OSVČ apod. Zásadní změnou v této oblasti je zavedení jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (dále jen JMHZ).

■ Zvýšení limitu pro účast na pojištění u dohod o provedení práce

Výše rozhodné částky pro účast na nemocenském pojištění zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce od 1. 1. 2026 činí **12 000 Kč včetně** (25 % průměrné mzdy), dosud to bylo 11 500 Kč.

! Pozor

- U dohody o provedení práce se pojistné na sociální zabezpečení a pojistné na zdravotní pojištění odvádí u zaměstnanců s příjmem od částky 12 000 Kč včetně, maximální příjem bez odvodů tedy činí 11 999 Kč.